



クリニカルラダーの目的

1. 臨床実践能力を評価し、動機づけと教育的サポートを基準とする
 2. 仕事の満足度を高める
 3. 個々のキャリア開発に役立てる
 4. 教育的ローテーションの資料とする
 5. 組織の目標管理の一要素にする
 6. 人事考課の参考にする
- 

クリニカルラダーシステムの概要

